

Questions puissantes - Entretien de départ

+ Causes, les déceptions, les promesses non tenues

Qu'est-ce qui t'a donné envie de partir en courant ?

Quel est l'élément qui te ferait changer d'avis ?

Quelle a été la promesse qui n'a pas été tenue ?

A quel moment as-tu pris la décision de partir ?

Quel est le signal faible qui annonçait ta décision de partir et que je n'ai pas vu ?

Sur une échelle de 1 à 10 à quel niveau ta rémunération a joué un rôle dans ta décision de partir ?

Quelle a été ta plus grande déception ?

Quel est le projet sur lequel tu n'as pas été impliqué et que tu attendais ?

Quelle est la compétence que tu n'as pas pu développer ?

Quelle est ta compétence la plus importante qui n'a pas été mise à contribution ?

Si j'avais eu une baguette magique, quel élément aurait pu te faire rester ?

+ Relation avec le/la N+1

Qu'est-ce qu'un bon manager doit faire et que je n'ai pas fait avec toi ?

Qu'est-ce que j'ai fait et qui t'a le plus agacé ?

Qu'est-ce que je n'ai pas vu/fait et que tu attendais de moi ?

Quelle est la pratique que je peux améliorer en tant que manager ?

Selon toi qu'est-ce que je dois continuer de très bien faire... si je souhaite faire partir toute l'équipe ?

Si tu avais pu choisir un autre manager avec qui aurais-tu travaillé ?

Quel est son principal talent ? et en quoi mon manque de (Talent du manager) a pesé dans ton intention de partir ?

Quel a été le point fort/faible de notre collaboration ?

+ Relation avec le/la N+1 (suite)

A quel moment as-tu eu besoin de moi et où je n'ai pas été au RDV ?

Sur une échelle de 1 à 10 quel a été le niveau de ma disponibilité / écoute ?

Quelle était la qualité de ton précédent N+1 que tu n'as pas retrouvée chez moi ?

À l'inverse, quelle est la qualité que j'aie et que ton ancien manager n'avait pas ?

Quel est le moment où j'aurais pu mieux t'écouter ?

A côté de quoi suis-je passé avec toi ?

Quel a été selon toi mon point faible (ou fort) en tant que manager ?

En quoi la qualité de notre relation a-t-elle pesé dans ta décision de partir ?

Qu'attends-tu de ton prochain manager ?

Qu'attends-tu de ton prochain employeur en termes de management ?

+ Relations humaines & Stratégie, Valeurs

Quel a été la décision stratégique de l'entreprise que tu n'as pas comprise/acceptée ?

Quel a été le meilleur moment avec l'équipe ?

Qu'est-ce que tu as apporté ici et qui n'existait pas avant ?

Quel est le comportement de l'équipe que tu n'as pas compris ?

Parmi les valeurs de l'entreprise, quelle est la valeur qui a été la moins incarnée ?

Avec qui d'autre aurais-tu aimé travailler ? Et pourquoi ?

Quel a été le principal dysfonctionnement de ton processus d'intégration.

Sur une échelle de 1 à 10, comment évalues-tu ton intégration dans l'équipe ?

Qu'est-ce qui a le plus manqué en termes d'intégration ?

Sur une échelle de 1 à 10, à quel niveau t'es-tu senti(e) impliqué(e) dans la stratégie de l'établissement ?

Quelle est la pire situation que tu as vécue (qui t'a posé le plus de difficultés) ?

+ QVCT / Sens / Stress

- Quel a été ton meilleur moment dans l'entreprise ?
- Quel est le truc qui a le plus manqué à ton épanouissement ?
- Qu'est-ce que tu as le plus apprécié dans ton travail ?
- Que t'a-t-il manqué au niveau de l'équilibre perso/pro ?
- Qu'est-ce qui t'a le plus pesé dans (l'exercice de) ton travail ?
- Quel conseil me donnes-tu pour améliorer la QCVT de ton successeur ?
- Qu'est-ce que ton ancienne entreprise faisait et que l'on ne fait pas ?
- En quoi ton travail te paraissait-il utile ou inutile ?
- Quelle a été la chose la plus inutile de ton travail ?
- En quoi ton travail avait-il du sens pour toi ?
- Qu'est-ce qui t'a donné du sens au quotidien ?
- Quel est ton meilleur souvenir ? Quel est ton pire souvenir ?
- Quelle a été la principale source de ton stress / charge mentale ?
- Qu'aurait-il fallu pour l'alléger ?

+ L'avenir, le job futur idéal/rêvé

- Qu'est-ce que tu préfères dans ton prochain poste ?
- Quelle est la raison principale qui t'a fait choisir ton futur employeur ?
- Qu'est-ce que tu vas chercher ailleurs et que je n'ai pas su ou pu t'offrir ?
- Qu'est-ce que tu regretteras (aimerais retrouver) dans ton prochain poste ?
- Comment et où te vois-tu dans 3 mois / 6 mois, 1 an ?
- Quelles sont tes priorités pour ton prochain travail ?
- Quelle erreur ne doit pas commettre ton prochain employeur ?
- Si j'avais une baguette magique pour te faire revenir, que faudrait-il faire ?

CONCLUSION

- Quelle est la question que je ne t'ai pas posée et que tu aimerais que je te pose ?
- Si tu devais résumer ton expérience ici en une phrase, que dirais-tu aujourd'hui ?