

Rapport d'étonnement

Date _____ Répondant(e) _____

Ce rapport vise à recueillir tes impressions et retours sur ton expérience au sein de l'entreprise. Ton regard neuf est une force pour identifier les atouts, les axes d'amélioration, et les opportunités d'évolution. Nous t'invitons à répondre de manière constructive et honnête.

Consigne :

1. Prend le temps de répondre avec des exemples concrets et des observations personnelles.
2. Ne te limite pas aux constats : n'hésite pas à proposer des idées, même tu les trouves (très) audacieuses.
3. Certaines questions ont un ton léger ou humoristique : laisse libre cours à ta créativité pour y répondre.

+ Premières impressions

- **Qu'est-ce qui t'a tout de suite marqué à ton arrivée ?**
(Note ici un événement, une interaction ou un détail précis.)

- **En quelques mots, comment décrirais-tu ton expérience des premiers jours :**

- **L'accueil et l'intégration ont-ils répondu à tes attentes ?**

- **Quels éléments (locaux, outils, ambiance) t'ont particulièrement surpris ?**
(Mentionne les points positifs ou à améliorer).

- **Si l'entreprise était une série Netflix, laquelle serait-ce et pourquoi ? 🎬**
(Laisse parler ton imagination !)

+ Organisation et fonctionnement

- **Ton rôle et missions te semblent-ils bien définis ?**
(Si non, explique les zones de flou).

- **Comment évalues-tu la communication dans l'équipe ?**
(Donne des exemples si possible).

- **Les outils de travail ici te paraissent-ils modernes ?**

(Ou au contraire, dépassés ?)

- **Quels aspects du fonctionnement pourraient être améliorés ?**

(Fais des propositions concrètes).

- **Si tu devais donner un nom de superhéros à l'organisation, ce serait lequel ? **

(Amuse-toi avec cette question !)

+ Points positifs


- **Quelles pratiques ou initiatives ici t'inspirent ?**

(Donne des exemples.)

- **Quel moment t'a donné un vrai sentiment de fierté ?**

(Explique pourquoi.)

- **Y a-t-il une initiative qui mérite une standing ovation* ?**

( Fais-nous rêver !)

- **Comment résumerais-tu les forces principales de notre organisation ?**

(En quelques mots ou une phrase.)

+ Points d'amélioration

- **Quels processus te semblent perfectibles ?**

(Décris-les et propose des pistes.)

- **Quelles habitudes ici freinent un peu l'efficacité ?**

(Donne des exemples précis.)

- **Les outils ou méthodes actuels te paraissent-ils à jour ?**

(Si non, que suggères-tu ?)

- **Comment pourrait-on rendre l'expérience plus fluide ?**

(Fais une proposition.)

- **Si tu pouvais tester une idée folle ici, ce serait quoi ? ✂**

(Imagine un changement audacieux.)

+ Comparaison et références

- **Cette expérience est-elle conforme à ce que tu avais imaginé ?**

(Pourquoi ou pourquoi pas ?)

- **Y a-t-il une habitude vue ailleurs que tu aimerais importer ici ?**

(Partage ton idée.)

- **Quels sont les outils ou pratiques vus ailleurs qui manquent ici ?**

(Propose des idées.)

- **L'entreprise répond-elle selon toi aux attentes des jeunes générations ?**

(Explique ton point de vue.)

+ Suggestion et opportunités

- **Si tu pouvais changer une chose ici dès demain, ce serait quoi ?**

(Priorise un changement.)

- **Si tu avais carte blanche pour lancer une initiative, laquelle serait-ce ?**

(Décris ton projet.)

- **Quels outils ou technologies l'entreprise devrait-elle intégrer ?**

(Propose des solutions modernes.)

- **Comment attirer et retenir les jeunes talents selon toi ?**

(Fais des suggestions concrètes.)

- + **Conclusion**

- **En une phrase, comment résumeriez-vous votre ressenti global sur cette expérience ?**

- **Quelles sont vos attentes pour la suite de votre parcours ?**

Tes réponses contribueront à faire évoluer nos pratiques et à coconstruire un environnement de travail encore plus inspirant et adapté.

Merci pour ta sincérité et tes idées !