

Rapport d'étonnement

Date _____ Répondant(e) _____

Ce rapport vise à recueillir vos impressions et retours sur votre expérience au sein de l'entreprise. Votre regard neuf est une force pour identifier les atouts, les axes d'amélioration, et les opportunités d'évolution.

Nous vous invitons à répondre de manière constructive et honnête.

Consigne :

1. Prenez le temps de répondre avec des exemples concrets et des observations personnelles.
2. Ne vous limitez pas aux constats : n'hésitez pas à proposer des idées, même celles que vous trouverez (très) audacieuses.
3. Certaines questions ont un ton léger ou humoristique : laissez libre cours à votre créativité pour y répondre.

+ Premières impressions

- **Qu'est-ce qui vous a tout de suite marqué à votre arrivée ?**
(Notez ici un événement, une interaction ou un détail précis.)

- **En quelques mots, comment décririez-vous votre expérience des premiers jours :**

- **L'accueil et l'intégration ont-ils répondu à vos attentes ?**

- **Quels éléments (locaux, outils, ambiance) vous ont particulièrement surpris ?**
(Mentionnez les points positifs ou à améliorer).

- **Si l'entreprise était une série Netflix, laquelle serait-ce et pourquoi ? 🎬**
(Laissez parler votre imagination !)

+ Organisation et fonctionnement

- **Votre rôle et vos missions vous semblent-ils bien définis ?**
(Si non, expliquez les zones de flou).

- **Comment évaluez-vous la communication dans l'équipe ?**
(Donnez des exemples si possible).

- **Les outils de travail ici vous paraissent-ils modernes ?**

(Ou au contraire, dépassés ?)

- **Quels aspects du fonctionnement pourraient être améliorés ?**

(Faites des propositions concrètes.)

- **Si vous deviez donner un nom de superhéros à l'organisation, ce serait lequel ?**



(Amusez-vous avec cette question !)

+ Points positifs

- **Quelles pratiques ou initiatives ici vous inspirent ?**

(Donnez des exemples.)

- **Quel moment vous a donné un vrai sentiment de fierté ?**

(Expliquez pourquoi.)

- **Y a-t-il une initiative qui mérite une standing ovation* ?**

(👏 Faites-nous rêver !)

- **Comment résumeriez-vous les forces principales de notre organisation ?**

(En quelques mots ou une phrase.)

+ Points d'amélioration

- **Quels processus vous semblent perfectibles ?**

(Décrivez-les et proposez des pistes.)

- **Quelles habitudes ici freinent un peu l'efficacité ?**

(Donnez des exemples précis.)

- **Les outils ou méthodes actuels vous paraissent-ils à jour ?**

(Si non, que suggérez-vous ?)

- **Comment pourrait-on rendre l'expérience plus fluide ?**

(Faites une proposition.)

- **Si vous pouviez tester une idée folle ici, ce serait quoi ? ✨**

(Imaginez un changement audacieux.)

+ Comparaison et références

- **Cette expérience est-elle conforme à ce que vous aviez imaginé ?**

(Pourquoi ou pourquoi pas ?)

- **Y a-t-il une habitude vue ailleurs que vous aimeriez importer ici ?**

(Partagez votre idée.)

- **Quels sont les outils ou pratiques vus ailleurs qui manquent ici ?**

(Proposez des idées.)

- **L'entreprise répond-elle selon vous aux attentes des jeunes générations ?**

(Expliquez votre point de vue.)

+ Suggestion et opportunités

- **Si vous pouviez changer une chose ici dès demain, ce serait quoi ?**

(Priorisez un changement.)

- **Si vous aviez carte blanche pour lancer une initiative, laquelle serait-ce ?**

(Décrivez votre projet.)

- **Quels outils ou technologies l'entreprise devrait-elle intégrer ?**

(Proposez des solutions modernes.)

- **Comment attirer et retenir les jeunes talents selon vous ?**

(Faites des suggestions concrètes.)

- + Conclusion

- **En une phrase, comment résumeriez-vous votre ressenti global sur cette expérience ?**

- **Quelles sont vos attentes pour la suite de votre parcours ?**

Vos réponses contribueront à faire évoluer nos pratiques et à coconstruire un environnement de travail encore plus inspirant et adapté.

Merci pour votre sincérité et vos idées !